

ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Актуальність теми. Сучасні переваги в економіці України призводить до актуальності дослідження проблеми розвитку трудового потенціалу, що безпосередньо впливає на соціально-економічне регулювання, і є основним чинником забезпечення ефективності національної економіки. Сьогодні в Україні трудовий потенціал втрачає якісні та кількісні характеристики, також на ринку праці деформується попит і пропозиція робочої сили, знижується якість охорони здоров'я та освіти, відбувається депопуляція української нації.

Ступінь вивченості проблеми. Дослідженням проблеми щодо формування та використання трудового потенціалу різних рівнів присвячено ряд статей таких науковців, як І.О. Гродзинська, В.В. Волков, О.С. Редькін. Вони вважають, що на використання трудового потенціалу впливають певні чинники: організаційні та технічні.

Так само, наукові дослідження ведуться щодо розвитку та проблем використання трудового та кадрового потенціалу суспільства розглядаються в роботах С. С. Андреева, Ю. Забродіна, М. Н. Кулапова, І. С. Маслової, Ю. Р. Одегова, Р. Р. Руденко, Е. Н. Синдяшкиної.

Виклад основного матеріалу. Впродовж останніх років в Україні негативним чином відображається відновлюваний стан чинників трудового потенціалу, тенденції у структурі зайнятості та якості на ринку праці. Підприємства не можуть впливати на стан та якість трудового потенціалу та процеси його формування й використання. Важливим чинником, який впливає на конкурентоспроможність підприємства є впровадження новітніх технологій та інновацій, проте, низький рівень заробітної плати зумовлює погіршення професійно-кваліфікаційного рівня працівників, їх морального, творчого й мотиваційного виснаження, що в свою чергу призводить до падіння обсягів виробництва.

В сучасних умовах на формування і використання трудового потенціалу впливають демографічна ситуація, соціально-економічні, організаційні, політичні та правові чинники. Основою трудового потенціалу є населення, тому демографічний чинник є одним з найголовніших, він безпосередньо впливає на забезпечення стабільного і безпечного розвитку держави.

У ринкових умовах при формуванні трудового потенціалу економічна кон'юнктура безпосередньо впливає на рівень заробітної плати в конкретній галузі у співвідношенні з іншими галузями економіки та прожитковим мінімумом.

Сьогодні в Україні є достатньо ряд факторів, які негативно впливають на формування трудового потенціалу, це складна демографічна ситуація, а саме, низький рівень народжуваності, висока смертність, велика міграція, питома вага населення у працездатному віці до загальної чисельності населення, а також низька тривалість життя.

Висновки: Отже, постійний аналіз стану різних чинників, що впливають на трудовий потенціал країни необхідний, оскільки це дає змогу визначити загальні риси та тенденції формування національного і регіонального ринку праці. У свою чергу, держава може регулювати процеси, що впливають на демографічну ситуацію населення, міграцію, на пропозицію робочої сили на ринку праці, масштаби безробіття, впливати на структуру і рівень зайнятості.

Література

1. Шершенюк О. М. Проблема трансформації гендерного аспекта безробіття в Україні / О. М. Шершенюк // Економіка. Фінанси. Право. – 2017. – № 11. – С. 19-22.
2. Мартиненко В. П. Оцінювання рівня використання виробничого потенціалу підприємства / В. П. Мартиненко, Н. В. Легеза // Сучасні проблеми економіки і підприємництва. – 2017. – Вип. 20. – С. 257-265.
3. Погребняк А. Ю. Комплекс заходів з удосконалення підвищення продуктивності праці персоналу / А. Ю. Погребняк, М. Рубцов // Сучасні проблеми економіки і підприємництва. – 2017. – Вип. 19. – С. 228-234.